Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado
Via Corrado Alvaro, s.n.c.
87011 CASSANO JONIO (CS)
Centro Territoriale Permanente per l'Educazione e l'Istruzione in Età Adulta –C.T.P. - E.D.A.

Codice Fiscale: 94023260782 -cod mecc CSIC8AF00Q -Tel.e fax 0981-71018 e mai: csic8af00q@istruzione.it
P E C:csic8af00q@pec istruzione it

Prot. n. 270/C14 Cassano Ionio, 20/01/2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2014 – 2015

Il contratto di Istituto stabilisce criteri e modalità che dovranno ispirare le decisioni del Dirigente Scolastico e le relazioni sindacali.
Si prefigge, fra l'altro, di migliorare le condizioni di lavoro del personale Docente ed ATA, favorendo, nel contempo, la crescita professionale, con lo scopo di aumentare l'efficacia e l'efficienza del servizio scolastico.
L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione all'art 6 del C.C.N.L. del 29/11/2007 tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54 del D.L.vo 150/2009 che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.L.vo 165/2001.

Il testo del contratto è articolato in due parti

1^ parte generale dedicata alle relazioni,ai diritti sindacali e ai contingenti per i servizi essenziali, all'assegnazione del personale ai plessi, all'articolazione dell'orario di lavoro, all'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, alla verifica del fondo istituto anno scolastico 2013/2014

2^ parte dedicata alla ripartizione del fondo di istituto per l'anno scolastico 2014/2015, agli incarichi specifici, alle funzioni strumentali, alle attività aggiuntive, alla ripartizione compensi progetti Nazionali e Comunitari- A.S. 2014/2015.

L'accordo viene stipulato in coerenza con il P.O.F., predisposto e deliberato dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio di Circolo che ha provveduto a deliberare le attività formative ed organizzative incentivabili.
Per quanto concerne il piano delle attività dei Docenti, la cifra risulta appena sufficiente per ricompensare le attività già avviate, relative al funzionamento; stesso discorso per il personale ATA per il quale il budget riesce appena a remunerare attività aggiuntive di lavoro quali maggior impegno nella scuola dell'infanzia e assistenza agli alunni diversamente abili.

L'Istituto Comprensivo oltre ai tre ordini di scuola è sede di Centro Territoriale per l'educazione degli adulti ed esplica l'attività didattica su più plessi.
Tutto ciò rende complessa la gestione anche per la dislocazione delle sue sedi in quanto necessita di un articolato supporto in termini di organizzazione di risorse umane.
Il FIS è stato calcolato sull'organico di diritto, tenendo conto delle seguenti unità: **Docenti 60, Personale ATA 18**.
La disponibilità per Docenti ed ATA del FIS, comprensive delle economie degli anni precedenti, per attività funzionali alla Scuola, ammonta ad € 35 149,40 dalla quale bisogna sottrarre E. 3.090,00 che è la quota per il DSGA.
L'ammontare residuo di € 32.059,40 viene così suddiviso:

- **€ 22.441,58** corrispondente al 70% al personale docente
- **€ 9.617,82** corrispondente al 30% al personale ATA
-

L'ammontare dell'assegnazione all'Istituto Comprensivo "B Lanza – L.Milani" di Cassano allo Ionio (CS) per l'anno 2014/15 è stato comunicato dal M I U R., con e-mail:
in data 12/11/2014 prot. 15723; in data 18/11/2014 prot. 16056; in data 16/12/2014 prot. 18313 è di € 41.551,58 l.d e comprende la quota per Funzioni Strumentali, per Incarichi aggiuntivi e per ore eccedenti A questa cifra si aggiunge la quota di € 1.132,54 quale economie relative ad anni precedenti.

Nella relazione tecnico – finanziaria, predisposta dal D.S.G.A. e nel contratto con le RSU, è esplicitata analiticamente la suddivisione dei compensi.

Il contratto integrativo di istituto, quindi

- è impostato in modo rispondente alla realtà di questo Istituto Comprensivo che si articola in 7 punti di erogazione del servizio (2 di scuola dell'Infanzia, 3 di scuola Primaria, 1 di scuola secondaria di I°grado, 1 di Centro Territoriale Permanente) dislocati nello stesso Comune, ma in zone con situazioni socio-economiche differenti;
- è strutturato sulla necessità di rispondere alle seguenti esigenze:
  1. diminuzione del numero dei collaboratori scolastici;
  2. riorganizzazione delle classi e degli orari in relazione alla diminuzione del personale docente che, in molte situazioni, deve operare su più plessi;
  3. disagio che, a volte, si crea a scuola per la presenza di personale beneficiario della legge 104/92.

Nello stilare il contratto di istituto è stato tenuto in debito conto il fatto che la contrattazione integrativa non è un adempimento formale ma uno strumento valido in grado di rispondere alle reali esigenze della scuola. Risulta, perciò, rispondente al POF, al piano delle attività deliberate dagli O O C C , al programma annuale.
Si fa presente, inoltre, che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2014/2015, riguardanti l'attuazione del POF, saranno assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione di Istituto, ai sensi dell'art. 6 del C.C.N L. vigente.
Le risorse del F I S sono finalizzate al raggiungimento di risultati di qualità , efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio mediante una organizzazione del lavoro del personale tutto, basata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali.
Questo Istituto attua iniziative finalizzate a migliorare la "perfomance" individuale degli operatori della scuola e mira a ottimizzare il servizio scolastico in generale al fine di rendere l'offerta formativa pienamente rispondente alle esigenze dell'utenza.
Negli anni scorsi non si è mai proceduto ad una distribuzione a "pioggia" dei compensi relativi al fondo di istituto, ma, ci si è attenuti al criterio di coinvolgere il maggior numero di docenti e personale ATA per favorire una larga partecipazione alla vita della scuola. I compensi sono stati sempre erogati in base alla disponibilità personale, alle competenze e all'esperienza acquisita, alla condivisione di finalità e modalità attuative dei progetti, al numero di ore di prestazioni realmente effettuate
Tutte le attività incentivabili saranno liquidate solo dopo un accurato controllo di verifica e valutazione .
Al fine di verificare l'efficienza e l'efficacia dell'attività svolta, si prevedono:

- incontri iniziali finalizzati all'esplicitazione delle finalità che si intendono perseguire;
- incontri di monitoraggio in itinere per la valutazione dei risultati ed eventuale adeguamento della pianificazione;
- produzione di documentazione sulla conduzione delle attività svolte;
- impegno, continuità e qualità nello svolgimento delle stesse;
- superamento di eventuali criticità;
- ricaduta sull'attività didattica nell'attuazione di progetti rivolti agli alunni.

Quanto sopra, nella consapevolezza che dal buon servizio erogato dipende il livello di soddisfacimento di uno dei diritti fondamentali di cittadinanza, quale quello all'educazione e alla formazione.

In attesa del rilascio da parte dei Revisori dei conti della certificazione prevista, il testo della contrattazione viene pubblicato e diffuso ed inviato agli organi di controllo.

Il Dirigente Scolastico
(dott.ssa Filomena Galizia)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Via Corrado Alvaro - 87011 Cassano Jonio (Cs)